

节后十堰用工市场扫描

技能型人才成招聘香饽饽



招聘会上,企业推出技能展示,吸引求职人员学本领。

当前正值“金三银四”就业黄金季,我市人力资源市场呈现出传统产业求稳、新兴产业求新、服务行业求质的鲜明特征。随着全市产业结构加速优化升级,人才供给与产业需求适配度稳步提升,人工智能、低空经济等领域复合型技术人才成为企业争抢的焦点。

■文/记者 赵清 通讯员 李梦琳
图/记者 张建波



机器狗招聘会现场“凑热闹”,同市民打招呼互动。

招聘会现场:
供需双向火热

春节前后,我市各地密集开展2026年“春风行动”专场招聘活动,以“家门口就业”为抓手,吸引返乡人员就地就业创业。各招聘现场岗位供给充足、求职氛围浓厚,线上线下高效联动,有效实现人岗精准对接。

2月26日,我市2026年“春风行动”返乡就业创业专场招聘会暨“好房子”推介活动在市人民广场举办,200余家企业提供岗位1.1万个,吸引上万人次求职;2月25日,张湾区青年广场、茅箭区万秀城广场、十堰经开区汽配广场三会场同步启动,700余家企业携超3.8万个岗位亮相,当日达成就业意向4450人。招聘岗位覆盖先进制造、新能源新材料、现代服务等领域,待遇优厚、类型丰富,满足不同学历、不同技能求职者需求。

“我学的是新能源专业,想留在十堰长期发展,招聘会现场对口岗位很多,很符合我的需求。”求职者雷旭说。

33岁的陈莹莹向湖北东峻储能科技有限公司递交了求职登记表,她笑着说:“普工岗位月薪5000到6000元,在家门口能找到这样的工作,我很知足。”

服务类企业同步加大招聘力度。湖北大美物业管理有限公司人事主管郑小艳介绍,企业重点招聘前台、维修工、秩序员、保洁员,提供年假、节日福利与考核激励,员工成长空间广阔。

一组亮眼数据,直观展现我市春季就业市场的火热态势:1月以来,全市累计开展“春风行动”线上线下招聘活动245场,3340家次企业踊跃参与,提供各类就业岗位6.96万个,吸引7.22万余人进场求职咨询,累计达成就业意向1.6万余人。从线下大型专场到线上“直播带岗”,全方位、多层次、宽领域的招聘服务体系,让就业服务触手可及,让优质岗位直达群众身边。

市劳动就业管理局副局长杜星辰表示,“春风行动”以真情服务暖民心、以优质岗位促就业,把就业服务送到家门口、把稳岗惠企落到实处,为全年就业创业工作开好局、起好步打下了坚实基础。除常态化招聘外,我市还强化返乡就业创业服务,发布创业孵化基地信息、组织专家团队扶持本地创业项目,以创业带动就业,持续激活人力资源市场活力。

岗位结构:技能成为核心竞争力

2026年春节后,我市用工市场迎来显著转变:技能型岗位供不应求、抢人激烈,薪资福利同步提升;企业招聘理念深刻变革,从唯学历转向重能力,实操技能水平、专业技能证书、职业稳定性成为核心考核指标;基础普工岗位虽报名火热,但薪资涨幅相对有限,岗位筛选门槛逐步提高,市场正向“技能优先、质效并重”加速转型。

当前,企业对复合型技术人才、高端技能人才的需求尤为迫切。湖北天舒感应科技股份有限公司

作为省级“专精特新”企业,随着生产规模持续扩张,技术人才储备需求不断加大,张湾区人社局主动靠前服务,精准推送求职者信息,有效助力企业引才留才。

不止制造业,服务业技能岗位同样呈现明显用工缺口。十堰佳诚家政服务有限公司目前用工缺口近70人,多数岗位要求求职者持证上岗,企业同步推出免费配套培训服务,助力学员快速考取育婴师、护理员等职业资格证书,考核合格后择优推荐上岗,实现“培训-

取证-就业”一站式衔接。

官方统计数据印证市场结构变化:张湾区青年广场招聘会18123个岗位中,数控机床操作工、焊工等技能岗位10058个、普工岗7702个;市人民广场招聘会9155个岗位中,技能岗位5019个,占比超五成。

市公共就业服务中心主任张瑞分析,智能制造普及推动生产线升级,一人操作多台设备、管控整条生产线成为常态,企业对员工的专业、学历等要求随之提高,专业技术人员、熟练技工需求逐步超过普工。

就业新趋势:就近成为主流选择

伴随产业转型与就业服务升级,我市用工市场呈现三大新趋势:就近就业成主流、中年熟练技工受青睐、返乡就业创业规模扩大,市场多元发展更具活力。

近年来,我市本土产业不断发展壮大,优质岗位供给大幅增加,外出务工人员返乡意愿持续增强。“我想找一份客服或销售类的工作,最关键的是能兼顾家庭,在家门口就业就能很好地平衡工作与生活。”31岁的求职者刘慧说出了众多返乡求职者的心声。

与此同时,企业招聘年龄门槛适度放宽,拥有丰富经验的中年熟练技工成为市场“香饽饽”。为匹配产业升级带来的技能需求,不少企业将一线技能岗位招聘年龄上限放宽至55岁,更看重求职者的工作经验、实操能力与职业稳定性。今年50岁的求职者郝雄,拥有7年模具调整、设备维修经验,在招聘会上顺利入职红卫工业园一家制造企业,月薪6000元左右。

就业服务链条持续延伸拓展,从单一的岗位推荐向全流程、多维

度、一站式服务升级。十堰经开区创新推出“一对一精准匹配、线上线下直播互动、暖心政策现场直达”三项举措,优化服务流程、提升对接效率,让群众在家门口就能端稳“饭碗”。各招聘会现场还精心设置政策咨询区、技能展示区、创业指导区,同步推广无人机操作、3D打印、四足机器人操控等新职业、新岗位,就业服务覆盖岗位推荐、技能培训、创业指导、项目扶持、法律援助等全环节,形成全方位、全链条就业创业保障体系。

择业建议:锚定技能赛道提升竞争力

针对用工市场新特征、新趋势,市人社部门与行业专家给出明确择业建议,核心是锚定技能赛道、提升专业能力。

优先选择技能岗位,兼顾薪资与稳定性。技能岗相较普通文职、基础行政、简易流水线等岗位,薪资更高、缺口更大、稳定性更强,是优选方向。求职者杨鑫此前从事家装行业,因工作不稳定、技术含量低、发展空间有限,今年果断计划参加无人机操作技能培训,希望掌握一门硬核技术,转型进入新兴产业实现稳定发展。

考取技能证书,打造求职“硬通货”。技能证书与职业资格是进入优质企业、竞聘心仪岗位的重要门槛。市宇坤人力资源开发有限公司招聘负责人徐世波建议,求职者应结合职业规划,有针对性地考取相关证书,既提升入职竞争力,也为后续职业发展拓宽空间。

参与新型技能培训,契合产业发展需求。各招聘会现场设置技能展示区,引导求职者提升技能水平。除厨师、育婴师等传统项目外,重点推广无人机操作、3D打

印、四足机器人操作等智能制造类培训,吸引更多的失业人员参加新技能培训,满足本地工业企业的用工需求。

杜星辰表示,当前求职者不再单纯追求“高薪外出”,更看重家门口高质量就业,高校毕业生等青年群体对职业发展、技能提升、社会保障的关注度更高。“岗位随着产业走”是实现高质量就业的关键,在产业转型与人才政策双重加持下,我市用工市场将实现企业与求职者更高水平对接,为区域经济社会发展注入持续动力。