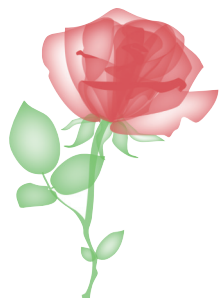


优秀的她寻找有眼缘的他



相亲故事

今年28岁的女孩萌萌(化名)在城区一家公司从事销售工作,通过自己努力打拼,已经买房买车。她希望寻找有一定经济实力,身高样貌都在线的伴侣。但红娘为她匹配了两位男士后,她均以“没眼缘”为由拒绝。

■记者 张婧

考虑到萌萌各方面条件优秀,上周,红娘安排她与30岁的企业部门经理张先生见面。两人学历、身高、样貌、家庭情况、经济条件相当,而且都是以结婚为目的来相亲,态度诚恳。

当天,萌萌坐在上海路一家咖啡馆,看见一位穿蓝色衬衣的男子朝这边走来。他身材挺拔,戴着一副细框眼镜,手里拎着一个黑色公文包,步伐稳健。落座后,和萌萌简单问候了一下,张先生很认真地从公文包里拿出一份文件递过来:“这是我的简历,听红娘说你比较在意个人情况,我就准备了一份详细的自我介绍。”

萌萌接过简历,上面密密麻麻写满了信息:名牌大学毕业,在企业担任部门经理,有两套房产,一辆30多万元的车,父母都是退休教师,各方面条件十分优秀。可不知为何,她看着眼前的男人,心里却没有丝毫波澜。

两人有一搭没一搭地聊着天,从工作聊到生活,从兴趣爱好聊到未来规划。张先生谈吐得体,逻辑清晰,每一个问题都回答得恰到好处,可萌萌就是提不起兴致。她发现自己总是忍不住走神,一会儿盯着窗外的落叶发呆,一会儿又低头看着自己的指甲,完全听不进去对方在说什么。

又坐了一会儿,两人都不说话了,气氛陷入尴尬。萌萌趁机给红娘发了一条微信:“他很优秀,但感觉没有眼缘。我知道这样很肤浅,可我真的没办法勉强自己。”红娘收到微信后,便致电张先生,婉转

地表达了萌萌的想法。张先生表现得很平静,表示没关系,感情的事本来就讲究缘分,希望萌萌能早日找到合适的伴侣。

送走张先生后,萌萌有些烦躁。这已经是红娘介绍的第二位相亲对象了,上一位李先生条件也不错,自己开了一家公司,长得也很帅,可她也以“没眼缘”拒绝了。

她拿出手机,给母亲打电话告知了相亲情况:“又黄了,还是没眼缘。”母亲毫不客气地责备她:“你到底想要什么样的?条件好的你嫌没眼缘,有眼缘的你又嫌条件不好!”萌萌只能无奈叹气。

次日,萌萌找到红娘,当面袒露心声:“其实,我也不知道自己到底想要什么。当初买房买车的时候,我以为只要自己足够优秀,就能找到一个各方面都契合的人。可真到了相亲的时候才发现,优秀的人很多,但能让自己心动的人,却迟迟没有出现。”

随后,萌萌打开手机QQ空间,展示自己这几年的照片。从刚毕业时的青涩懵懂,到如今的干练成熟,每一张照片都记录着她的努力和成长。刚进公司的时候,她为了签下一个大单,连续一个月每天只睡4个小时;为了凑够买房的首付,她省吃俭用,3年没有买过一件新衣服……

从青涩毕业生到干练职场人,萌萌辛苦付出这么多,就是为了能在感情里拥有更多的选择权,可现在却陷入两难境地。她不想将就,可又害怕自己会一直孤单下去,十分苦恼。



感悟

“眼缘”不是唯一标尺

看着萌萌手机里那些记录奋斗的照片,红娘既心疼又无奈。她用尽全力把生活过成了别人羡慕的样子,却在感情里陷入“高匹配度”与“心动感”的撕扯。

眼缘这东西,确实像抓不住的风——有人对着完美条件毫无波澜,却会被陌生人递纸巾时的局促打动。但红娘也想劝她,别把“眼缘”当成唯一标尺。过日子不是偶像剧,那些吃饭时主动添茶、过马路时悄悄护在外侧、遇事时沉稳有担当的细节,或许比“第一眼心动”更能抵得住岁月的漫长。

当然,也没必要将就。毕竟她努力拼来的底气,本就是为了不委屈自己。慢慢来,总会遇到那个既能和她并肩看风景,又能让她见了面就想多聊几句的人。



晚婚红娘
客服微信号

延长婚假,政策如何更好落地?

全国多地婚假延长

据不完全统计,除四川外,全国已有包括湖北、河北等在内的27个省份延长了婚假,延长后的婚假时长在10至30天不等。

记者在采访中了解到,地方婚假主要依据1980年发布的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》中的有关规定,按照3天婚假标准执行。一段时间以来,为鼓励晚婚晚育,各地在人口与计划生育条例中规定了天数不等的“晚婚假”或延长婚假。

去年下半年以来,浙江、山东、湖北也陆续宣布延长婚假。中国人民大学公共管理学院教授许光建说,目前大幅延长婚假的主要是一些人口呈现负增长态势的地区,延长婚假意在鼓励年轻人结婚,进而提升生育水平。

“婚假的设置,一般要综合考虑本地区的人口结构、婚育状况、企业承受能力等因素。不同地区的经济发展水平和人口结构存在差距,导致婚假时长也不尽相同。”北京市京师律师事务所婚姻家庭专业律师魏绍玲说。

部分行业“有假不能休”

记者采访发现,多地虽然延长了婚假,但在不少行业,婚假时长被“打折扣”较为普遍,“有假不能休”“有假不敢休”不在少数。

延长婚假的消息发布后,一些网民发表了“延长没用,请假公司又不批”“延长不等于批准”等类似评论。

北京市某互联网公司员工张雷说,休婚假要排队,而且很少有人能真正休满。“北京市规定婚假为10天,但我只申请到了5天。”

记者梳理发现,目前,大部分地区规定,婚假期间,职工享有的工资、奖金、福利待遇不变;但在规定落地过程中,仍有不少公司“给假不给薪”“休假就扣工资”。

“如果只休几天没关系,但超过10天就要扣工资。”山西省某建材公司职员王力(化名)说,“老板表示不知

道婚假相关规定”。

据了解,延长婚假后,按规定,企业需要支付假期工资,一些企业尤其是小型企业较为抵触。

安徽省某模具公司有关负责人告诉记者,员工休婚假期间,会安排其他同事分担工作,或者聘请临时工作人员补充岗位。“但碰上员工集中休婚假就很麻烦,难以在短时间内协调补充人力。”

“较长时间的婚假,意味着公司要支付额外的代班人员费用,还要承担工作效率下降的损失,确实会产生一定负担。”青海省某畜牧企业负责人向记者坦言。

婚假政策如何更好落地?

如何才能让职场人真正享受到婚假政策“红利”?

魏绍玲说,从全国层面看,异地嫁娶日渐增多,婚姻半径越来越广,建议执行3天婚假的省份适当进行延长。

民政部公布数据显示,2025年上半年结婚登记353.9万对,同比增加10.9万对。

大力提倡适龄婚育的同时,婚育支持体系应当更加完善。“地方应进一步细化婚假规定,明确婚假期间工资的发放标准和发放程序,切实保障员工的合法权益。”中国人民大学公共管理学院教授许光建建议,劳动监察部门应定期抽查用人单位执行婚假规定的情况,保证婚假制度得到有效实施。

受访专家表示,婚假政策真正落地,离不开用人单位的理解和支持,要兼顾好职工合法休假和企业正常运转,探索建立更加合理的休假成本分摊机制。

“用人单位可以采取弹性工作制,允许员工在婚假前后调整工作时间,从而减轻劳动者休假带来的影响。”魏绍玲建议,视情调整优化税费优惠政策,帮助用人单位分担部分假期成本,提升落实婚假的积极性。

“婚假设置要与社会经济发展相适应,平衡好劳动者休假需要、企业负担之间的关系,让企业落实起来不再犹豫,让年轻人休起来更有底气。”许光建说。

不久前,四川省公布《四川省人口与计划生育条例(修正草案征求意见稿)》,拟延长婚假,最长延至25天,引发社会关注。近年来,为鼓励适龄婚育,不少地方调整了婚假时长。延长的婚假落地情况如何?

■据新华社

