

数万名群众“长本领”

我市年度技能培训交出暖心答卷

从汽车生产线到乡村黄酒坊,从无人机训练场到夜市烧烤摊,职业技能提升的热潮处处涌动。2025年,十堰市职业技能鉴定指导中心(以下简称“职鉴中心”)以服务为笔、企业为纸、员工为墨,绘就了一幅“技能赋能发展”的生动画卷,让“凭技能立身、靠本领出彩”成为车城最响亮的口号。去年,全市职业技能鉴定合格提升19456人次,开展补贴性培训36603人次。

■文、图/记者 赵清 通讯员 吕锐 乐文静



十堰考生参加2025年全省职业技能等级认定联考联评。

职鉴中心“贴身服务”近2万人实现技能提升

“以前考技能得停工去考场,现在机器不停转,我们在岗位上就能拿证,服务太贴心了!”2025年12月23日深夜,双星东风轮胎有限公司炼胶车间里,26名一线工人刚结束全省首次橡胶炼胶工实战考评,满身汗水却难掩兴奋。

这暖心场景的背后,是职鉴中心“急企业之所急”的精准服务。此前,炼胶作为轮胎制造的核心工序,因生产线24小时不停产,技能评价一直是行业难题。职鉴中心工作人员多次深入车间蹲点调研,最终打破“考场固定化”传统模式,创新推出“生产+评价”一体化方案——考评员携带设备驻厂,在配料、密炼、工艺参数调整等真实生产环节,同步考核工人的理论知识、操作规范和应急处置能力。“我们连工人处理设备小故障的速度都纳入评分,这样考出的技能人才‘接地气’。”职鉴中心相关负责人表示。

不止企业车间,职鉴中心的服务还延伸至县域乡村和新兴领域。在竹溪县,为保障39名

钢筋工、电工顺利考证,职鉴中心联合湖北双浩建设有限公司,特邀一级注册建造师和工程质量监督站专家开展考前培训,从钢筋绑扎细节到电路故障排查技巧,手把手教学;针对邮政快递行业,职鉴中心与湖北汽车工业学院合作,将“禁限物品识别”“揽收规范”等实操内容融入考核,让47名快递员既拿证又提能。

为方便考生报名,职鉴中心统一开通“湖北省职业技能等级认定在线报名系统”,专门发布联考联评公告,明确企业人力资源管理师、营养师等多个职业的考试时间和流程,还提供“跨机构协调考点”服务——若某家评价机构条件不足,职鉴中心便统筹调配资源,确保考生“不跑空、不白等”。全年仅考前审核就驳回210份不符合条件的材料,以严标准守护公平,用暖服务破解难题。全市职业技能鉴定提升19456人次,其中技能等级评价14219人次,专项职业能力考核5237人次。

员工“干劲十足” 5400余万元补贴暖民心

“培训免费还发补贴,考到证月薪涨了2000多元,这技能学得值!”丹江口市40多岁的李大姐,此前一直在家待业,2025年参加养老护理员培训并通过评价后,顺利入职当地康养机构,不仅有了稳定工作,家庭收入也大幅提升。

像李大姐这样受益的群众,在十堰还有很多。2025年,我市针对农村转移劳动力、下岗职工等重点群体,开展家政、电工、养老护理等专项培训,考核合格后不仅颁发证书,还推荐就业,全年为5237人次颁发专项职业能力证书,85%实现就近就业,平均月薪较培训前增长2000元以上。全年开展补贴性培训36603人次,发放补贴5449.76万元,“十四五”期间,全市累计拨付职业技能培训补贴3.7亿元。

补贴之外,荣誉和发展机会更让员工“干劲爆棚”。2025年“湖北工匠杯”竞赛中,十堰选手邓鹏林、胡越分别斩获互联网营销师、全媒体运营师金银奖;湖北省第二届职业技能大赛上,十堰代表团一举拿下5金4银3铜,10人获评“湖北省技术能手”。这些从技能评价中脱颖而出的员工,不仅成为企业“香饽饽”,还能享受“荆楚工匠”“武当人才卡”等荣誉激励——“荆楚工匠”高向明在城市公交集团工作多年,凭借过硬维修技能,带出20多名徒弟,成为线路上的“技术带头人”;“带徒名师”陈文超则将自身驾驶技巧和服务经验编成手册,助力更多公交司机提升服务水平。

“以前觉得技能没用,现在才知道,有证、有本事,不仅能多挣钱,还能被人尊重!”这是许多十堰技能从业者的心里话。截至2025年底,十堰技能人才总量达49.3万人,高技能人才14.2万人,占比29%。从企业车间到乡村田野,从民生服务到新兴产业,技能提升正让越来越多十堰人实现“技能改变命运,奋斗成就梦想”。

22家企业“主动加码”技能成高质量发展硬支撑

“高级技师月薪比普通员工高30%,还能优先参与技术攻关!”在十堰市城市公交集团,这样的激励政策点燃了员工学技能的热情。2025年,该集团通过自主评价晋升技师25人、高级工68人,员工人均月薪增长近千元,而像这样主动开展技能提升工作的企业,十堰共有22家。

双星东风轮胎有限公司是“主动求变”的典型代表。作为汽车配套产业龙头企业,面对新能源汽车转型需求,该公司不仅积极申请自主评价资质,还将技能提升与技术革新紧密结合,此次通过炼胶工实战考评的26名员工,直接纳入企业技术骨干梯队,负责橡胶配方优化和生产效率提升。“以前工人只管按流程操作,现在有了技能等级认证,大家都主动琢磨改进工艺。”该公司负责人介绍。

在县域,企业的主动性更激活了乡村振兴动能。房县一家黄酒企业依托自主评价资质,

专门培育黄酒酿造师、品酒师超百人,从原料筛选到酿造时长,每个环节都有技能标准把关。“以前酿黄酒靠‘老经验’,现在有了持证品酒师,能精准把控酒精度和口感,年产值直接突破1亿元!”该黄酒企业负责人欣喜地说。郟阳区、丹江口市的茶叶加工企业和水产养殖合作社,也主动对接职鉴中心,开展茶叶加工、水产技术员等专项评价,2025年培育的800余名县域技能人才中,60%以上成为合作社骨干,带动近万户农户增收。

就连新兴的低空经济领域,企业和院校也主动“抢滩”技能评价。十堰一所院校专门开设无人机应用专业,联合职鉴中心开展专项评价,学生谈江涛等人在全省首届低空经济技能大赛中分别摘得银牌和铜牌,毕业后直接被本地无人机企业“预定”。“现在企业招人先看技能证,我们主动开展评价,既能培养符合需求的人才,也能提升自身竞争力。”该院校负责人表示。