



# 十堰晚报

幸福路二期、山东路(厦门路段)加紧摊铺面层沥青

## 城区这两条路预计本月底通车

▶ 2版

十堰“视频快处”全覆盖

### 车辆小剐蹭5分钟“云解决”

#### 当事人报警

发生事故时,当事人使用“交管12123”APP在现场进行视频报警

#### 视频接入

当事人持手机切换前后摄像头,在接警人员指导下配合远程取证

#### 后台定责

民警根据视频通话采集的证据信息,确定各方过错行为和事故责任以完成认定

#### 撤离现场

接警人员完成证据固定和信息采集后,当事人应当及时撤离



“交管12123”APP

▶ 2版

### 今日芒种 我市开启 “湿热交蒸”模式

▶ 4版

### 五部门发布通知 开展新能源汽车下乡活动

#### ■新华社电

记者昨日获悉,工业和信息化部、国家发展改革委、农业农村部、商务部、国家能源局日前发布通知,组织开展2025年新能源汽车下乡活动。

据悉,此次活动以“绿色、低碳、智能、安全——赋能新农村,畅享新出行”为主题,旨在加快补齐乡村地区新能源汽车消费使用短板,构建绿色低碳、智能安全的乡村居民出行体系。

活动将选取满足乡村地区使用需求、口碑好、质量可靠的新能源车型,开展展览展示、试乘试驾等活动;组织新能源汽车售后维保服务企业,充换电服务企业,保险、信贷等金融服务企业协同下乡;推动车联网互动技术在乡村地区应用,落实车辆购置税、车船税减免,汽车以旧换新,县域充换电设施补短板等政策,鼓励车企丰富产品供给、提升服务水平。

## 可弹性工作、能居家上班 湖北全面推行“妈妈岗”

#### ■据《湖北日报》

5月28日,湖北省人力资源和社会保障厅、省总工会、省妇联联合印发《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的通知》,决定在全省推行“妈妈岗”就业模式,方便宝妈们边带娃边工作。“妈妈岗”到底是个什么岗?能为宝妈们带来哪些实惠?省人社厅相关负责人进行了解读。

“妈妈岗”是指能够吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业,工作时间、管理模式相对灵活,方便兼顾工作和育儿的就业

岗位。

各地要支持企业、社会组织、个体经济组织等用人单位将工作时间可弹性安排、劳动强度不大、工作环境好的生产岗位和专业技术管理岗位设置为“妈妈岗”,探索开设可按需请假的“弹性妈妈岗”、可自选时段的“宝妈班组”、可带回家工作的“流动妈妈岗”,积极挖掘电商运营、直播带货、文创策划等自主性高、方式灵活的“新业态妈妈岗”。

湖北省将建立“妈妈岗”用人单位统一名录。对纳入名录的用人单位,通过免申即享、直补快办等模式落实失业

保险稳岗返还、社会保险补贴等各类惠企补贴政策。

被纳入“妈妈岗”用人单位统一名录的实体经济和小微企业,还将享受到金融扶持、税收优惠、财政补贴等政策支持。

符合确立劳动关系情形的,双方应签订劳动合同,用人单位与员工协商弹性工作、不强行安排加班、工作时间因照顾儿童需要可以请假等相关事项,协商明确的应列入劳动合同。不完全符合确立劳动关系情形的新型用工关系,双方应签订书面协议,合理确定双方权利义务。

各级人力资源和社会保障部门要引导用人单位根据用工管理实际,综合考虑劳动者需求,合理确定权利义务,保障“妈妈岗”兼顾工作和家庭。

各级工会组织要推动用人单位、行业协会与劳动者开展协商,将公平合理的工时、薪酬待遇和休息休假制度等内容纳入集体合同。

各级工会、妇联组织要推动相关部门加强对“妈妈岗”用人单位的劳动保障法律法规宣传、监督指导、日常巡查和女职工权益保障执法检查,严厉打击侵害育龄妇女劳动权益等违法行为。