

春节后是招聘求职黄金期,也是企业开工复产关键期。十堰各地一系列就业招聘活动正火热进行,企业开出优厚条件招工引才,求职者“赶场”寻岗。2月8日,在市人民广场举办的十堰市2025年“春风行动”暨大学生留(回)堰·返乡务工人员招聘会现场,记者跟随几位求职者,一起体验求职经历。

54岁求职者王庆成 “年龄大了想在家门口找份工作”

■文、图/记者 王琪

2月8日上午,十堰市人民广场招聘会现场,54岁的王庆成攥着一沓招工宣传单,在招聘展位间穿梭。“前些年我一个人在外地打工,现在年龄大了身体有点吃不消,今年想在家门口找份工作。”

王庆成是典型的40、50求职人员,此前在一家汽车制造厂工作了十余年,因工厂转型裁员而离职。之后几年一直在外地做机械维修相关的工作。

一家汽车零部件企业招聘展位上,“年龄45岁以下”的要求让他驻足良久。招聘负责人坦言:“生产线

自动化程度高,需要学习新设备的操作,更倾向年轻人。”

在智能制造专区,一家数控机床企业开出月薪8000元,但要求“能操作智能控制系统”。“原来的老式机床都换成智能触屏操作。”老师傅遇到新难题,王庆成无奈地摇头。招聘经理建议他参加相关免费技能培训,持证后可优先录用。

在招聘会现场的就业援助咨询台,工作人员给王庆成提出几点建议:一是参加政府组织的职业技能提升计划,获取更多与新兴产业相关的技能和资格证书;二是调整心态,将年龄和经验转

化为自身优势,在求职中突出这一点;三是拓宽求职渠道,利用网络平台、社交媒体等多种途径寻找机会。

王庆成填写了技能培训报名表,他决定先学习提升自身技能后再来应聘。同时,他也与一家数控机床企业达成初步意向,培训结束后就去公司面试。

记者感言:王庆成的故事,是众多40、50求职者的真实写照。在未来的日子里,王庆成将继续前行,用实际行动证明,年龄不是障碍,只要心怀希望,勇于学习,每个人都能在新时代的浪潮中找到自己的位置。



王庆成在寻找适合的工作岗位。

90后宝妈但磊 “知识和经验需要更新了”

■文、图/记者 吕世银

32岁的宝妈但磊曾在上海打拼5年,先后担任工厂生产组组长和文员。回到十堰后,她在母婴店工作过一段时间,2023年参加了月嫂培训。此次来招聘会,她希望找到一家薪资待遇合适的家政公司。

在一家公司展位前,但磊自信满满地介绍自己在月嫂工作中的专长,包括新生儿护理、产妇照顾等。但这家公司给出的薪资低于预期,但磊有些犹豫。在另一家公司,工作地点的不确定性,让她选

择放弃。

经过一番寻找和比较,但磊瞄准了十堰明佳家政服务有限公司。负责人告诉她,公司月嫂需求量很大,特别是高素质、有经验的月嫂,供不应求。公司会对新人职者进行培训,主要包括岗位专业技能和服务标准等内容,以匹配公司岗位需求和高标准、高薪订单。但磊毫不犹豫地与该公司签订了合同。“以前的知识和经验需要更新了,这家公司能提供学习和提升的机会。”但磊说。

但磊告诉记者,她做月嫂后,深切感受到市场需求的变化,以前

客户可能只看重月嫂照顾宝宝、产妇的基本能力,现在还要求月嫂具备较深的知识储备,比如要懂得科学育儿、产后康复等知识。

在招聘会现场,记者还与多家家政公司负责人交流,他们表示,随着生活水平提高,家政服务需求日益增长,以后月嫂的需求会越来越大。

记者感言:家政服务业从业者寻找工作中面临诸多挑战,不仅要面对激烈的市场竞争,还要不断提升自己的专业素养和服务质量,机遇与挑战并存。



招聘会现场,但磊自信地向招聘人员介绍自己的情况。

退休后再就业的高宏娥 “找份工作补贴家用”

■文、图/记者 杨天娇

53岁的高宏娥三年前退休后,就一直想再找份工作。“找份工作补贴家用。”高宏娥说。

“我想应聘保洁员。”高宏娥的声音带着一丝期许。在一家家政公司,工作人员礼貌询问了她的基本情况,引导她完成信息登记。

离开这家公司后,记者陪高宏娥去往下一家。在嘈杂的人群中,高宏娥找到另一家家政公司展位,该公司对保洁员的招聘要求明确:年龄20-60岁,初中以上学历即可。高宏娥详细询问岗位详情后认真登记信息。招聘人员让她回家等消息,能否顺利上岗还是个未知数。

高宏娥告诉记者,她没有什么专

长,好在身体还算硬朗,退休前她就开始筹划再就业。“大多数企业用工都有年龄限制,很难找到适合我这个年龄的岗位。”高宏娥说,经过四处了解情况,充分考虑自身条件,她决定将目标锁定在保洁员上。

采访中,记者了解到,随着生活水平提高,越来越多家庭选择上门保洁服务,保洁员成为市场刚需。在招聘会现场,十堰市贤内助家政公司人力资源部主管宋艳介绍,公司保洁员大多50岁左右,其中不少是农村进城务工人员或之前没有固定工作的群体。“他们能吃苦、做事细心,这些都是干好保洁工作必备的品质。”宋艳说,高宏娥正好符合这些要求。

宋艳介绍,从市场情况来看,保洁



记者跟随高宏娥在人民广场找工作。

员是个很不错的再就业选择。该公司不少保洁员都有固定订单,定期上门服务,收入可观。“尤其是春节前的高峰期,月入过万不稀奇。就算没有经验也不用担心,公司会提供免费上岗培训,帮助大家快速上手。”宋艳介绍。

记者感言:越来越多退休人员寻求再就业。他们身体健康,有丰富的生活经验,却要面对年龄的限制和新技能的鸿沟。家政服务这类新兴行业,为他们打开一扇新的大门。