

# 湖北汽车工业学院举办庆祝教师节暨教师节表扬大会 与人才“双向奔赴”

文、图/记者 张小溪

通讯员 广娟 詹俊 李一凡

本报讯“静静的深夜群星在闪耀,老师的房间彻夜明亮,每当我轻轻走过您窗前,明亮的灯光照耀我心房……”9月8日上午,随着学子代表温暖欢快的歌声响起,湖北汽车工业学院庆祝第39个教师节暨表扬大会正式拉开帷幕。

大会表扬了2023年全国巾帼建功标兵、湖北省科技进步特等奖获得者、湖北省政府专项津贴专家、师德标兵王晴岚,2022年湖北省师德先进个人覃群,从教四十年、三十年教职工和2023年度先进工作者、优秀教师、优秀研究生导师、优秀企业导师、优秀教师标兵、2023年国家自然科学基金、社科基金项目、全国教育科学规划课题获得者,荣休教职工以及“读懂中国”主题活动优秀组织单位。

湖北汽车工业学院党委书记张文学总结了2023年学校发展取得的优异成绩,代表学校党委和向受到表扬的教职工表示热烈的祝贺,向长期以来默默耕耘在教学、科研、管理、服务工作一线的全体教职工致以崇高的敬意,向为学校教育事业做出贡献的离退休教师表示衷心感谢。他希望全校教职工坚定理想信念,筑牢立德树人之“根”;坚持敬业爱生,筑牢教书育人之“魂”;练就过硬本领,提升育人能力之“本”;坚持底线思维,始终绷紧敬畏之“弦”。

湖北汽车工业学院党委副书记、校长王晓要求全校教职工要坚定发展信心,振奋精神、昂扬斗志、



表扬从教四十年、三十年教职工。

再创佳绩;压实工作责任,对标目标任务,找准问题、找准对策,确保目标落地见效;守牢工作底线,树牢底线思维,紧抓重点领域问题和排查整治,确保校园安全稳定。

表扬大会上,该校材料科学与工程学院覃群老师作为代表,宣读《致全校教职工的倡议书》。数理

与光电工程学院王晴岚老师带领新入职教师进行了集体宣誓。

据悉,为庆祝第39个教师节,该校还召开了教师代表座谈会。教师代表们围绕“躬耕教坛 强国有我”主题,畅聊感想体会,分享教学科研工作经验,为学校发展建言献策。

## 湖北汽院坚定推进“人才强校”战略

# 栽下梧桐树 引得凤凰来

记者 张小溪 通讯员 广娟

“加入汽院,爱上十堰,只为城里的一道生动风景,而这道风景就是汽院奋勇拼搏发展的精气神,它深深感染着我,带着我往前奔跑。”9月7日,在湖北汽车工业学院教师代表座谈会上,2023年新进教师郭煜的这句话引起了现场教师的共鸣。

近年来,湖北汽车工业学院党委始终把人才工作摆在优先发展的首要位置,紧密结合高等教育发展形势、社会经济发展需求、汽车产业转型趋势和学校事业发展需要,坚定不移推进“人才强校”战略,创新人才引进、培养、使用和管理方式,着力打造在全省具有影响力的人才聚集高地和创新高地,为推进学校高质量发展提供坚实的人才队伍保证。

据悉,2022年以来,湖北汽车工业学院双聘院士2人,全职引进博士127人,新增33名高级以上职称教师,高级职称教师占比超过60%。投入大量经费支持48名青年教师赴国内外知名高校攻读博士学位,选派24名教师参加工程能力培养和访学。获“全国巾帼建功标兵”“全国师德标兵”“湖北省三八红旗手”“湖北省政府专项津贴专家”“湖北产业教授”等省级以上人才项目和荣誉称号10余人。人才效能显著,2022年获省部级以上项目26项,参与湖北隆中实验室建设,获批储能与动力电池湖北省重点实验室。学校作为主要完成单位荣获2022年湖北省科技进步奖3项,其中1项获全省唯一一项省科技进步特等奖;获国家级教学成果二等奖1项。

该校党委书记张文学强调:“我们要全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,坚持党的全面领导、人才引领发展、全域协同发力、深化改革创新,使汽院成为人才集聚之地、人才辈出之地、人才向往之地、创新活力迸发之地。”

## 聚焦创新赋能 悉心引才

坚持“人才是第一资源”理念,积极拓宽引才渠道,实施精准引进、高端引进、团队引进,在吉林大学建立人才工作站,与中研博硕、高校人才网合作,举办青年博士论坛,多渠道、多途径引才聚才。探索实施人才引进划区域责任制,加强校院两级联动,优化考核流程,做好博士来校考核和配偶安置等相关服务工作,提高服务效率。持续优化学校人才政策,修订《人才引进实施办法》《教职工攻读博士学位管理办法》,叠加使用省、市、区人才政策,积极落实安家费、科研启动费、人才津贴、工资待遇等人才引进待遇。

“‘在家都是人才荒,出门都是人才库’,为了揽才聚才,我们实行线上线下招聘引才宣传全覆盖。线下,走出去参加招聘会,面对面宣讲沟通;线上,用灵活多样的方式宣传人才引进政策。”该校党委副书记李涛说。

据了解,2023年1至6月,湖北汽车工业学院校领导带队、人事部门、二级学院外出引才112人次,参加45场次人才招聘会,考核博士145人,签约博士93人。

## 聚焦干事创业 精心用才

人才之道,贵在用之。唯有用好用活人才,方可实现人才不断、事业永新。

该校深化人才评价改革,坚持“破四唯”与“立新标”,用好学校《职称评审条件》《科研项目及成果分类与认定办法》,探索建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系。优化人才发展体系,着力构建系统化、模块化、品牌化的教师发展培训体系,深入实施“拔尖人才培

育工程”“高层次人才倍增工程”“工程人才培养工程”“教师国际化工程”等“四大工程”,建立由校级到省市级、国家级人才培育体系,不断提高人才质量。遴选学科创新团队,第一期已完成考核,及时修订团队遴选办法,即将启动第二期遴选。大力培养博士中层干部,2023年上半年中层干部换届中,提拔了20名博士担任中层领导干部,教学单位中层领导干部博士占比70%。

## 聚焦安居乐业 暖心留才

要留住人才,就得做好引进人才的配套服务,安居方能乐业。

该校强化党委联系人才,持续开展校领导和中层干部服务人才、联系思政教师和党外代表人士活动,加强对人才的关怀和服务。定期奖励优秀教师,在春节、教师节等重要节点慰问,增强人才的归属感、成就感、获得感。优化人才服务保障,加大人才队伍建设经费投入力度,帮助人才解决住房、子女入学、医疗保健、平台建设等方面的困难,近三年累计兑现各类人才待遇4000余万元,装修改造校内人才公寓102套,安置人才配偶30余人,解决子女入学80余人。建立博士人才工作群,第一时间关注并解决博士工作中的困难和问题。实施灵活的人才薪酬制度,优化绩效工资体系,不断提高高层次人才薪酬水平。实施典型引领,评选表扬奖励宣传各级各类杰出人才和团队,在全校营造宣传人才、学习人才、争当人才的良好氛围。

该校党委副书记、校长王晓表示,学校将深入贯彻落实“人才强校”战略,探改革、创新路,开创人才工作新格局,争取在人才和科技创新上取得新的更大突破,让人才成为学校高质量发展的“源动力”,奋力打造人才聚集和创新高地。





