

“迅速制订《十堰银保监分局“作风建设年”活动方案》，高规格成立领导小组，以“找差距、提能力、转作风、树导向”为主线，强力推动辖内银行业保险业高质量发展……今年以来，十堰银保监分局将加强能力作风建设作为抓班子带队伍的有力抓手，坚持敢抓敢管、真抓真管，锤炼实干担当的真本领，挺起护航发展的硬脊梁。

■文、图/记者 李强 通讯员 童晓锋



十堰银保监分局党委书记、局长黎新林(中)赴包联村走访慰问。

十堰银保监分局

练就担当作为的硬脊梁

党建引领 锤炼扎实作风

大力开展“攻坚克难先进党支部”创建活动，将党建工作融入到监管工作中，不断提升党组织政治功能和组织力，以攻坚克难项目创建推动能力作风建设走深走实，引导党员干部在攻坚克难一线勇担当、善作为，进一步强化党建引领，筑牢战斗堡垒，凝聚奋进力量。

这是十堰银保监分局坚持党建引领、锤炼扎实作风的一个缩影。

长期以来，十堰银保监分局以党建引领能力作风建设有效落实，持续加强政治理论武装，把党的二十大精神同十堰工作实际结合起来，组织专题培训班、读书班、研讨班深入讨论学习体会，扎实推动党的二十大精神落地生根；坚持党史学习教育常态化长效化，创新开办党史学习“微课堂”，落实每周必学制度，班子成员带头从“半床棉被”等党史故事讲起，分享学习体会，指导工作实践，形成时时学、处处学的良好氛围；组织党员干部开展承诺践诺、“我在单位是什么，我为群众做什么”大讨论等系列活动，切实激发干部职

工的使命感和责任感，增强职业自豪感和归属感，引导干部职工立足本职岗位建功立业。

为营造风清气正、争先创优的浓厚氛围，十堰银保监分局以党风廉政建设工作为抓手，迅速组建理论学习中心组、党支部及青年学习小组等多层面全覆盖的学习小组，持续开展系列学习活动；成立党风廉政建设工作领导小组，印发年度党风廉政建设工作要点，细化职责、明确任务；抓好廉政教育宣传，全力推进清廉金融文化建设；强化执纪监督，强化“四风”纠治，确保党风廉政建设工作走深走实。

另一方面，该局持续扎紧制度笼子，以“作风建设永远在路上”的坚韧，以强有力监督保障监管工作提质增效：持续严肃工作纪律，强化内部管理，以严格执行劳动纪律、大力改进调查研究、持续提高监管工作效能等内容为重要抓手，明确牵头部门、责任部门，细分任务、压实责任，扎实制度笼子，培育优良作风，激发全体干部职工干事创业的积极性，不断开创金融监管工作新局面。

提质强能 练就过硬本领

向全体青年干部发起招募令，成立干部下沉、志愿服务、新市民金融服务、EAST技术攻关4支“新时代青年突击队”。为进一步推动青年干部在担当作为、干事创业中加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练，十堰银保监分局聚焦系统性工作，聚焦急难险重任务、聚焦难点问题，通过成立一批青年突击队，充分发挥青年干部生力军作用，深入开展集中攻坚活动。

为着力打造政治过硬、作风过硬、素质过硬的银保监队伍，十堰银保监分局积极开展“大学习、大比武、大练兵”活动，引导全体干部职工对照“六种能力”，坚持干什么学什么，缺什么补什么，细化学经济金融形势，提升宏观判断力；学金融监管政策，提升专业领悟力；学为民服务精神，提升牢固执行力。积极征求各方面意见建议，合理制定年度学习培训计划。建立年度调研课题，全年落实精准踏实的调研

活动。组织开展EAST劳动竞赛，营造“比学赶帮”的浓厚氛围，通过争优创先推动能力作风有效提升。

为进一步推动青年干部队伍建设，加快监管专业后备人才的培养，十堰银保监分局持续强化“导师制”，以老带新，促进青年干部快速成长成才。采取老党员、业务骨干与青年党员、员工“一对一”结对的形式，通过“导师制”传帮带，实现新老党员、员工之间相互促进，共同成长。重点围绕带思想、带技能、带作风、带业绩四个维度，促进青年干部快速成长成才，实现青年与银保监事业同成长、共奋进的良好局面。

干部能力强弱、作风虚实，直接关系到工作开展成色。十堰银保监分局坚持全面从严治党的坚韧，不断健强自身肌理，锻造精英队伍，充分发挥部门监管职能，引导全市金融行业健康发展，为我市经济社会高质量发展注入强劲动能。



党的二十大精神学习教育微课堂举行。



召开“作风建设年”动员大会。