

引江补汉工程进入主体隧洞施工

输水总干线全长194.8公里,工程沿线地质条件复杂



随着多臂凿岩台车启动钻孔施工,引江补汉工程正式进入主体隧洞施工。

■文、图/记者 朱江
通讯员 赵发 王伟 孙润达 程勇

本报讯 18日10时许,随着多臂凿岩台车在引江补汉工程输水总干线出口处启动钻孔施工,南水北调后续工程首个开工项目——引江补汉工程正式进入主体隧洞施工阶段。

引江补汉工程于2022年7月7日正式开工,从长江三峡库区引入入汉江丹江口水库下游。工程输水线路总长194.8公里,其中输水隧洞长194.3公里,出口段输水隧洞长5085米。

据引江补汉工程项目法人、中国南水北调集团汉江水网公司副总经理上海峰介绍,引江补汉工程输水总干线出口段隧洞施工区域,将穿越涌水、突泥、大断裂和软岩大变形等不良地质,遭遇强岩爆、高温、有害气体

等施工难题。为克服工程难点,施工过程中将加大隧洞施工大型机械化配套和智能化设施投入,加强重难点问题科技攻关,落实好管控措施,全力保障工程建设安全、高效开展。

中国南水北调集团相关负责人表示,引江补汉工程连接起三峡工程与南水北调工程两大“国之重器”,进一步打通长江向北方输水通道。这项工程是我国在建单洞长度最长、洞径最大、综合难度最高的长距离引调水隧洞,工程的建设将会促进我国重大基础设施技术创新能力的提升。

根据可研批复,引江补汉工程静态总投资582.35亿元,设计施工总工期9年。工程建成后,将增加南水北调中线工程北调水量和供水保证率,提高汉江流域水资源调配能力,为华北地区和汉江流域提供更好的水源保障。

武当山迎来今年最大旅游团 6000余名平顶山游客游仙山

■记者 朱江 通讯员 沈涛 杨伟 周琴

本报讯 昨日凌晨,来自河南平顶山6000余人游客团队到达武当山景区,这也是今年武当山实施“引客入武”以来,迎来规模最大的游客团队。

为方便游客尽快有序进入景区游览,景区将开放时间提前到凌晨5点,全部工作人员在凌晨4点30分到岗迎接,启用大型游客团队专用通道,并提前制订周到的服务方案,赢得游客纷纷点赞。

今年以来,武当山特区把“引客入武”作为头号工程,组建八大营销分队,由特区工委领导班子成员分别带队,奔赴京津冀、长三角、珠三角、闽台、川渝、陕晋、河南、湖北等重点客源地,常驻开展旅游宣传推介。

下一步,武当山特区将继续丰富旅游产品供给,努力提升景区服务品质,做强叫响武当道乐、武当太极、武当养生“三大品牌”,不断擦亮武当山金字招牌,努力成为十堰再创新山、秀水、汽车城战略优势的重要增长点。

市公交集团 坚决整治违规吃喝不正之风

■通讯员 张梓毅

本报讯 近日,市公交集团通过支部主题党日、集中学习等形式组织全体党员干部签订承诺书,就坚决抵制违规吃喝行为作出郑重承诺。

签订承诺书旨在狠刹酒局饭局歪风,坚决遏制“四风”隐形变异、反弹回潮,让党员干部进一步自觉遵规守纪,认清规矩界限、提升思想自觉、

形成行动自觉,倡导勤俭节约的优良传统,构建“亲清”合作关系。

下一步,市公司集团将有序开展违规吃喝问题专项整治,通过制订整治方案、迅速动员部署、公布举报方式、开展自查自纠、组织专项检查、加强舆论宣传等方式大力整治违规吃喝问题,坚决刹住歪风邪气,培树廉洁从业之风,以良好的作风推动“清廉公交”建设提质增效。

做好为国选才的“命题者” 当好城市发展的“答卷人”

——市人事考试院推动人事考试工作跨越式发展回眸

■记者 李强 通讯员 杨曦 何梦琪

记者从市人事考试院获悉,湖北省2023年度省市县乡考试录用公务员笔试将于2月25、26日开考,十堰分考区共计13845名考生参考,目前各项考前筹备工作正紧锣密鼓地开展。这是该院今年组织的第4场考务工作,也是检验该院能力作风的又一次“大考”。

近年来,市人事考试院按照市委、市政府跨越发展的要求,在市人社局领导下,坚持向上争取考试项目和向下服务基层需求相结合,立足服务本地、拓展周边、争取省直的发展理念,紧紧围绕考试安全,兼顾社会效益和经济效益,狠抓党的建设、考务管理、考试服务和能力建设,多项考务指标连续多年呈递增趋势。年度考务组织频次从13次增长至61次,同比增长369.2%;考生从2.5万人次增长至10.5万人次,同比增长320%;2022年,累计完成65次命题工作,命制试卷261套,完成24次大型考试阅卷工作……十堰人事考试工作呈现跨越式发展态势,交出了一份出色的“成绩单”。

以高标准服务推动人事考试事业高质量发展

“始终牢记‘为党选人、为国选才’

的政治属性,对每一道命题都严格把控,每一场考试都精心筹备,确保考出能力,考出水平,不负时代,不负人民。”谈及发展宗旨,市人事考试院负责人的话语掷地有声。

人事考试关乎国计民生,关系发展大局。长期以来,市人事考试院刀刃向内,克服人手不足等重重困难,着力打造“专业、高效、优质”人事考试品牌,争取诸多考试项目花落十堰,十堰人事考试服务范围、服务能力稳步提升。

“始终将习近平新时代中国特色社会主义思想融入命题、考务、阅卷、评审工作全过程,在命题中将党的方针政策与考试内容深度融合,引导广大考生关注时政热点,牢牢把握人才选拔政治方向。”市人事考试院将党建工作与业务工作充分融合,练就出了一支政治过硬、作风过硬、能力过硬的专业队伍,为人事考试工作高质量发展奠定了坚强的人才保障。

打铁尚需自身硬。记者了解到,市人事考试院积极营造“比、学、赶、超、帮”的浓厚工作氛围,坚持党员率先垂范、当好标杆,在高频次、高要求的考务组织工作中,涌现出了一批批勇于担当、甘于奉献的生动事例:业务骨干崇小龙连续在封闭式环境中开展命题工作长达一个月,每一个环

节都必须十分严谨,不仅要承受工作的高压,还要克服长时间“隔绝”的精神压力,全年封闭命题长达195天;郭虎为不耽误工作进度,家人做手术都无法请假陪护;黄维维因工作长期加班加点引起小腿浮肿……在繁重的工作任务面前,十堰考试人团结向前、共同奋斗,形成了干事创业的强大合力。

2018年至今我市人事考试“零雷同”

深入推进“人防+技防”防控格局,充分运用高科技手段赋能考试安全,积极增设考生人脸识别、身份证识别等智能化设备。同时,健全完善各项规章制度,形成无线电设施、楼层负责人、监考人员、视频监控等立体化防作弊体系。

针对重点环节重点管控,在试卷管理环节,市人事考试院持续加强在选派试卷管理人员、出入库登记、试卷值守和押运、保密室钥匙管理、试卷清点和交接环节严防严控,确保试卷安全责任闭环“严丝合缝”。

考试安全是“高压线”,对违规行为必须“零容忍”。针对人事考试工作的特点和风险,市人事考试院积极组织开展保密教育和廉政教

育,持续强化保密安全意识和自律意识,加强工作细节处理……2018年至今,十堰市所有大型人事考试实现“零雷同”。

为进一步提升服务效能,市人事考试院大力推进考试转型升级,加快打造电子化考试体系,争取了450万元资金建设可容纳400人同时参考的电子化考试基地,投入65万元开发网上报名缴费系统,投入20万元开发电子阅卷系统,依托软硬件基础建设成果强力推进电子化考试和信息化建设,实现考试业务办理网上全覆盖,让考生在家就能报名缴费,做到“数据多跑路,考生少跑路”。

既是“命题者”,又是“答卷人”。随着市人事考试院品牌影响力持续提升,人事考试服务范围全面扩大、服务规格持续提升,先后为多家省直单位提供了专业、高效、优质的人事考试服务,实现了社会效益和品牌效益双丰收。接下来,市人事考试院将以加强能力建设作为重要抓手,在完善考试安全责任、加强考试应急处置、考试现场指挥管控、试卷安全管理、严控风险和提升人性化服务等方面持续发力,共同开创人事考试事业的新局面,为十堰经济社会高质量发展再建新功!