

筑巢引凤来

——我市大力实施人才强市战略纪实

“7月9日,湖北省公务员四级联考开考,十堰考区13800多名考生参加。这是我市一次性供岗最多、报考人数最多的“公考”。为广泛宣传十堰市情及最新人才政策,我市多部门联合,在联考期间开展“才聚十堰 礼敬学子”人才政策宣传暨岗位推介活动。各县(市、区)组织、人社部门以及72家单位企业拿出优质岗位,向广大优秀学子抛出“橄榄枝”。这只是我市大力实施人才强市战略的一个缩影。

近年来,我市把人才作为强市之基、转型之要、活力之源,通过理顺工作机制、完善引才政策等多项措施,强力推进招才引智和大学生留(回)堰创业就业工作,一大批优秀人才向十堰汇聚,为十堰基本建成“鄂西省域区域性中心城市”,实现“经济倍增跨越发展”注入强劲动力。

目前,全市在建人才公寓8000余套,共征集大学生岗位3.89万个,初步达成大学生留(回)堰意向2.4余万人。面向全国发布1233家企业14718个大学生岗位招聘信息;组织346家企业在驻市高校就业网站发布6650个岗位招聘信息。

■文/记者 吴忠斌
图/记者 张建波
通讯员 彭俊

1 构建引才“强磁场”

两年前,襄阳小伙柳先从湖北汽车工业学院研究生毕业时,他父母曾要求他回家乡发展,他却选择留在十堰。如今,他已在东风(十堰)林泓汽车配件有限公司任信息系统与数字化部副部长。

“我对十堰汽车相关的企业了解还是比较深的,所以我选择十堰这座城市。”柳先说,除了自身专业的考虑,还因为十堰在引进高层次人才、引导和鼓励高校毕业生到基层工作等方面出台的一系列优惠政策。

十堰因车而建,随着“二汽”建设和城市发展,人才匮乏问题摆在市委面前。全市紧急启动人才“造血”计划,但是仅靠内部培训,很难在较短时间内解决人才紧缺问题。

2 培植育才“厚沃土”

与柳先一样,在十堰找到事业发展方向的还有毕业于韩国江原大学的博士生李健。他目前在湖北医药学院基础医学院担任副院长。

“十堰是一个医疗资源非常丰富的地方,在这里做科研材料有源头,科研成果也可以得到应用。”李健说,学校不仅为他提供免费的公寓、发放人才津贴,还为他妻子解决工作问题。

李健在人体寄生虫学研究和学科建设、发展等方面取得不斐的成绩。新冠疫情期

3 激发人才创新创业新活力

3月31日,房县采用“云签约”的方式,与一位国家重点人才计划专家领衔的创新人才团队签订年产3万吨“高端合成生物制剂”项目投资协议书,标志着十堰县(市)一级以项目聚集国家级高层次人才取得“零”的突破。

近年来,我市聚力人才发展平台建设,通过组建产业联盟、召开高层次技术论坛等,打造人才交流、技术研讨、企业研发、资源互补的重要窗口。

4 打造招才引智大品牌

今年以来,我市一方面发动各县(市、区)、市直单位全面摸排征集大学生就业岗位需求,另一方面精心组织举办大学生留(回)堰线上线下招聘活动。

加强校企联动,组织300余名师生赴县市区企事业单位考察交流,100多名学生现场签订就业意向。截至7月8日,全市已开展就业局长直播带岗10场,共37家企业参与,提供1500个岗位。各县(市、区)在驻市高校举办线上线下专场招聘会78场。



7月8日,参加湖北省公务员四级联考的大学生抵达十堰,我市安排大巴接送考生。

为此,市委、市政府制定引进人才办法,并在1983年成立人才交流服务中心,希望通过多种途径不拘一格引进人才。1985年,十堰市通过《光明日报》《经济日报》和中央电视台刊登招聘广告,明确提出,凡有大专文凭或工程师职称的,或者具有丰富实践经验的各类专业技术人才,可以不要户口关系,不要粮油关系,不要档案,破格进入十堰市工作。我市先后派出100余人,从全国15个省市300多个工矿企业、大中专院校、科研机构招聘各类人才567人。

1988年至1990年,我市又从全国引进各类专业技术人才1723人。

近年来,市委、市政府始终把人才作为第一资源,着力打造培养、引进、激励、服务等人才发展全链条,不断健全创新人

才认定、研发补助、创业项目扶持机制。

“领导重视力度空前、推进措施力度空前、经费保障力度空前。”市委人才办有关负责人介绍,市第六次党代会提出人才强市战略,把人才工作列入“一把手”工程。目前,全市新制定出台的科技创新、人才引进等政策文件已超过10个。

去年,我市制定出台《十堰市引进博士、硕士研究生若干措施》,明确引进高层次人才薪酬待遇、住房保障、配偶安置等政策;出台《十堰市招才大使选聘管理办法(试行)》,为2批次13名招才大使颁发聘书;在全省率先出台社会化引才政策文件《十堰市招才引智奖励办法》;出台《十堰市支持大学生就业创业若干措施》……一系列政策文件的出台,构建了引才“强磁场”。

断试剂盒,并在相关部门帮助下与一家本地医药企业达成合作意向。

“借助市政府最近出台的一系列政策,我们与十堰市康缘爱电子有限公司达成合作意向。目前,正在通过申请欧盟的认证,能够把我们的产品先推广到欧洲市场。”李健表示。

对于专家人才普遍关心关切的问题,我市出台《十堰市“武当人才卡”实施办法(试行)》,明确服务人才的22项政策举措;出台《关于促进人力资源服务产业园建设的若干政策措施》,推动人才事项“一

口受理”“一网通办”“一码集成”。

同时,我市印发“我为人才办实事”活动实施方案,成立工作专班,积极推动解决各类人才反映强烈的痛点、堵点、难点问题。全市各级领导干部带头领办服务人才实事,共办结372件实事。出台《十堰市引进高层次人才配偶随迁安置办法》,帮助解决高层次人才子女入学问题22件,解决16名高层次人才配偶调动事宜。全市在建人才公寓8000余套,由政府统一装修,人才拎包入住。落实人才项目补助,拨付项目资金1066万元。

签订合作协议15项。

2020年以来,我市以省“院士专家企业行”“智慧之光”活动为契机,搭建创新创业成果转化平台。目前,“院士专家企业行”活动已组织109位专家通过实地服务、网络指导等形式为我市107家企业服务,促成科技成果转移转化21个,培训技术人员891人次,引进人才33人,达成30个项目合作协议,金额达503.5万元,共建专家工作站等平台9个。

开展主题活动,组织策划北京大学知行计划进十堰、人才创新创业导师领航计划、大学生留堰就业创业明星评选、“襄十随神”城市群创新创业大赛复赛等活动。

“市第六次党代会确定了十堰市建设社会主义现代化强市的目标,核心就是创新。谁来创新?那就是人才。良好的人文环境也是各类人才梦想成真的高地,每一个人才到这里都能找到发挥作用的平台。”市委党校教授何世明说。