



提前现场勘查,制作施工方案。



召开施工现场班前会。

十堰巨能电力集团有限责任公司配电工程公司

系牢“安全带”电亮发展路

“生产现场作业‘十不干’,作业现场人身安全‘十二项’禁令……”在巨能配电公司长廊中,安全文化无处不在,时刻警醒;“人员轨迹化管理系统”“安全风险管控系统”,技术管理手段的持续加码,让作业安全须臾不可放松。

“现场作业一定要做好安全措施,切实做到生命至上,安全第一!”安全,是企业高质量发展的压舱石。今年以来,十堰巨能电力集团有限责任公司配电工程公司坚持党建引领,以“作风建设年”“班组建设年”为契机,牢固树立红线思维,将更多安全实践根植于日常工作中,锻造扎实过硬的队伍作风,不断夯实安全底线,为更高质量、更可持续发展保驾护航。

■文、图/记者 李强
实习生 刘珺楠
通讯员 罗向东



激活“红色引擎” 守牢安全意识

4月21日,巨能配电公司党支部与丹江口汉江电力(集团)发展有限公司党总支开展“以作风促安全 共创星级班组”主题党日,双方围绕如何创建“标准化作业现场”进行了专题研究,并就增强班组建设实力、建设合力、发展动力进行了深入交流。这是该公司扎实开展“党建+安全”、着力打造“配电铁军”的一个缩影。

“红色引擎”夯实安全保障、激发发展动能。“一把手讲安全”常态化开展,教育全体干部职工严守底线、不越红线;分管领导定期开展主题授课,部室内部加强自学自查,班组每

周召开安全生产主题会……逐级部署、层层落实,对典型案例进行深度剖析,对安全措施进行反复强调,推动全员将安全理念转化为思想自觉和行动自觉。

“不伤害自己,不伤害他人,不被他人伤害!”一句质朴的口号,传递出对生命的敬畏。记者了解到,巨能配电公司将“作风建设年”“班组建设年”同安全生产工作深度融合,充分发挥基层党组织的“战斗堡垒”和党员干部的先锋模范作用,以标杆引领持续开展班组成员“能力建设”“责任心建设”,将安全文化贯穿发展始终。

“时间紧、任务重、标准高!”4月

以来,为确保昊朔科技新能源产业园10千伏配电等重点工程建设顺利完成,巨能配电公司迅速成立专班、主动作为、明确责任,在工程期间持续开展“党建+安全”实践;党支部成员全员上阵,对作业现场进行覆盖式巡查;党员全程参与安全管控,严防违章行为;支部力量凝成合力,对项目施工中的难点、堵点进行集中攻关,有效解决;广泛开展典型宣传,营造创优争先的浓厚氛围……通过准确把握“党建+安全”关键点,在该公司戮力同心之下,该工程配电任务提前完成,安全、高效、优质的配电服务,为社会经济高质量发展有力护航。

扎牢“制度笼子” 倒逼责任落实

“由此进出,小心孔洞,高压危险!”在巨能配电公司安全风险管控系统中,详细留存着每一次现场作业的完备资料,“有票、有单、有计划”已然成为施工作业开展的必选项。

“提前召开班前会、制定工作票、严格落实各项安全措施……安全生产不能马虎大意,一定要严格监管,全面落实。”该公司相关负责人介绍,通过系统化监控、清单化管理,倒逼安全责任落实,让一系列的安保措施成为施工安全的坚实保障。

此外,该公司通过使用“人员轨

迹化管理系统”,建立“工作围栏”,确保施工人员行动范围合规合理,加强管理力度;针对高风险作业,通过使用“布控球”无死角监控,确保现场安全措施到位,施工操作规范,将安全隐患防控在前,进一步增强全体班组成员“时时放心不下”的责任感和紧迫感。

安全生产没有保险箱,不能放过任何细节,不能忽视任何隐患。巨能配电公司进一步提升违规成本,坚持“一点儿违规就是重大违章”的严厉考核措施,倒逼安全责任落实落地。

今年以来,该公司累计填写“两票”(工作票、操作票)305份,两票合格率91.8%;完成作业计划349条;远程稽查覆盖率100%;开展安全学习线上答题240人次……

“在配电任务中,侥幸心理、马虎大意,都有可能造成无法估量的后果。”该公司班组成员胡小龙表示,虽然流程多、监管严,但更加细致、严谨的管理制度,为一线工作者系好了“安全带”,对提升现场施工安全水准,保障人员安全方面,具有十分重大的意义。

释放“配电活力” 护航经济发展

截至5月底,累计完成户表工程13个、项目工程15个、待建中心项目3个、配网工程1个……一个个鲜活的数字,是巨能配电公司服务大局、护航经济发展的最好见证。

完成宇浩高科专变工程、湖北东风技师学院专变工程、昊朔科技新能源产业园厂区10KV配电工程、湖北汽车工业学院配电工程……队伍素质的不断强化,安全底线的持续夯实,淬炼了一支作风扎实、素质过硬的班组队伍,他们以优质的服务、有力的保障,助力全市经济发展

“电力十足”。

另一方面,该公司持续加强业务流程优化,深化职责、流程、制度、标准、考核协同应用,充分发挥各层级的能动性,确保项目实施方案达到“最优解”;进一步完善工程结算流程,实现施工资料收集与工程进度同步进行,为企业发展争取宝贵时间;大力开展对工程进度、成本节超、物资使用、资金运作等情况分析,加强合同管理,规范合同执行,努力提升施工承载力,着力优化电力营商环境,以实际工作成效

推动“作风建设年”“班组建设年”纵深开展。

无规矩,不成方圆。系列硬核制度的扎实开展,切实实现了管住计划、管住队伍、管住现场、管住人员,为营造风清气正、干事创业的发展环境奠定了安全基础。下一步,该公司将继续坚持“夯基础、补短板、压责任、促发展”主线,以红色引擎为驱动,以安全质量为重点,以经营发展为目标,以配电铁军为载体,创新实干,为万家灯火护航,为城市发展贡献更大的力量