

# 五届市委第七轮巡察 公布巡察反馈情况

根据市委统一部署,近期,市委5个巡察组分别向市人民检察院、市卫生健康委员会、市医疗保障局、市政府驻北京联络处、市政府驻深圳办事处、市政府驻武汉办事处、市蔬菜贸易管理服务中心、市疾控中心、市太和医院(含市西苑医院)、市人民医院、市中医院、武当山机场公司、市水务公司、市城市公交集团、湖北东风汽车技师学院等15个单位党组织反馈了常规巡察情况,对巡察整改工作提出了明确要求,各单位党组织主要负责人就整改工作表态发言。现将反馈内容摘编如下:

**市人民检察院党组存在的主要问题:**学习贯彻习近平法治思想、党中央重大决策部署和省市工作要求不够到位,坚持司法为民理念不够牢固,落实司法体制改革、服务“三大攻坚战”、优化营商环境存在差距,全面履行法律监督核心职能不够有力;贯彻全面从严治党决策部署不够严格,纪律规矩意识比较薄弱,“四风”问题尚未杜绝,重点领域管理有漏洞;落实新时代党的组织路线有差距,上下贯通、执行有力的组织体系不够健全,干部队伍建设有待加强;巡视、审计反馈问题整改不够彻底。

**市卫生健康委员会党组存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于卫生健康工作系列重要论述和重要批示精神不够深入,履行职能责任不够到位,践行人民为中心的思想不够有力,统筹推进新时代卫生与健康工作高质量发展有差距,群众看病难、看病贵等问题未得到较好解决,健康十堰建设、深化医药卫生体制改革、重大疾病防控和卫生应急、行业监管执法、健康扶贫等工作存在短板弱项;“两个责任”压力传导层层递减,“四风”问题禁而未绝,内控管理领域廉政风险较大;贯彻落实新时代党的组织路线不够扎实,全面推进党的建设有落差,干部队伍和基层党组织建设存在欠缺。

**市医疗保障局党组存在的主要问题:**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于深化医保基金监管守好人民群众的“保命钱、救命钱”重要指示精神武装头脑、指导工作不够有力,履行核心职能职责有欠缺,医保为民理念不够牢固,发挥医保在“三医”联动中基础性、引导性作用不够充分,破解群众“看病贵”问题用力不够,医疗保险、医疗救助存在短板弱项,医保基金安全监管有漏洞,重点事项改革成效不够明显;全面从严治党责任意识不够强,党风廉政建设存在薄弱环节,违反中央八项规定精神问题依然存在;贯彻落实新时代党的组织路线不够有力,领导班子和基层党组织建设存在短板;审计反馈问题整改质量不够高。

**市政府驻北京联络处党组存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想有温差,落实“思想引领、学习在先”要求不够深入,聚焦职能职责有偏差,驻外作用、驻京优势未得到充分发挥,“人才工作站”平台招才引智工作不够到位,与在京高校、科研院所及创新创业平台对接不够紧;以人民为中心的理念树得不牢,群众工作存在薄弱环节,督办地方党委政府化解进京上访矛盾不够有力;“两个责任”落实不够到位,违反中央八项规定精神问题比较突出,重点领域廉政风险较大;落实新时代党的组织路线有短板,领导班子整体合力发挥不够充分,干部队伍建设亟待加强。

**市政府驻深圳办事处党组存在的主要问题:**用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推动发展用力不够,对承担的职责任务把握不够到位,履行职能责任存在差距,驻深优势、“窗口”作用未得到充分发挥,信息资政、招商引资、招才引智、对外宣传推介成效不够明显;全面从严治党不够严实,违反中央八项规定精神问题仍然存在,重点领域存在廉政风险;党的建设和干部队伍建设亟待加强。

**市政府武汉办事处党组存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,履行职能责任存在差距,统筹协调指导全市驻汉工作不够到位,桥梁纽带、资政作用发挥不够充分,驻汉优势不够明显,招商引资、招才引智存在短板,破解难题用力不足;落实“两个责任”不够有力,管党治党存在薄弱环节,重点领域监管有漏洞,违反中央八项规定精神问题仍有表现;落实新时代党的组织路线有差距,党建工作存在短板,领导班子建设有待加强,干部选拔任用工作不够严格;对审计反馈的问题整改不够彻底。

**市蔬菜贸易管理服务中心党委存在的主要问题:**学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求有差距,政治建设不够有力,对中心承担的职能责任认识把握不准,统筹谋划蔬菜贸易管理发展思路不清,机构改革后保稳定促发展措施不力,主动作为不够,存在“坐等靠要”思想;落实全面从严治党“两个责任”不够有力,对干部职工教育管理不够到位,纪律规矩意识欠缺,重点领域和环节风险防控有漏洞;落实新时代党的组织路线不够到位,领导班子建设存在短板,党建工作有待进一步加强。

**市疾控中心党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平总书记在参加湖北代表团审议时关于疾病预防控制重要讲话精神不深入,履行职能责任存在差距,落实预防为主的健康工作方针不够到位,健康管理体系建设有弱项,传染病检测能力和应急处置能力建设存短板,推动疾病防控

体系改革进展缓慢;管党治党“两个责任”虚化,压力传导层层递减,纪律规矩意识比较淡薄,违反中央八项规定精神问题屡禁不止,重点领域廉政风险比较突出;落实新时代党的组织路线不到位,领导班子自身建设不够有力,议事决策制度执行不严格,党支部政治功能发挥不够。

**市太和医院党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于卫生与健康工作重要论述不够到位,履行职能责任有差距,落实医院发展战略定位、打造区域医疗中心用力不足,化解看病难看病贵矛盾发力不够,医联体改革不够到位,分级诊疗改革力度不大,在鄂渝陕豫特别是市域医疗协同发展发挥带动作用不够充分,统筹推进公立医院高质量发展有差距,优质医疗资源普惠共享不够;落实全面从严治党战略部署不够有力,推进从严治党有短板,执行中央八项规定精神不严格,工程项目招投标和医疗设备采购不够规范;落实新时代党的组织路线有差距,党建工作存在薄弱环节。

**市人民医院党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,政治建设不够有力,履行职能责任不够到位,坚持“人民医院为人民”的理念不够牢固,公立医院公益性基本定位有偏差,智慧医院建设存在较大差距,医疗服务价格改革不到位;贯彻新发展理念推动医院高质量发展存在差距,医院排名、重点指标下滑明显;落实全面从严治党“两个责任”不够有力,党员干部队伍教育管理不严格,内控管理存在漏洞,“四风”问题仍然存在,重点领域风险较大,侵害人民群众利益问题仍然存在;落实新时代党的组织路线不够到位,党的建设比较薄弱,执行选人用人制度不严格;对审计反馈问题整改不够彻底。

**市中医院党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于中医药“传承精华、守正创新”重要指示精神不到位,履行职能责任存在差距,以人民健康为中心的理念树得不牢,中医药特色发展不够鲜明,重点专科建设和中药研发能力培养用力不足,公立医院改革不到位,推进中医药传承创新发展不够有力;落实全面从严治管党治院不够严格,警示教育不够到位,重点领域和关键岗位存在廉政风险,整治“四风”问题不够彻底;落实公立医院党的建设工作要求有差距,领导班子的建设不够有力、动真碰硬不够,中医药人才队伍建设用力不足,基层党组织建设不够扎实。

**武当山机场公司党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国

特色社会主义思想和习近平总书记关于民航工作的重要指示批示精神不深入,对责任使命认识把握不够到位,谋划航旅融合、聚焦航空产业发展不够有力,“平安机场”建设工作存在短板,深化国企改革发力不足,推动民航业助力我市经济社会高质量发展存在差距;落实全面从严治党“两个责任”不够有力,内控机制不够健全,作风建设抓的不够紧实,日常监督管理不够严格,重点领域廉政风险突出;贯彻落实新时代党的组织路线不够深入,基层党组织建设抓的不实,选人用人工作不够规范;部分审计反馈问题整改不到位。

**市水务公司党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于“节水优先”的重要要求不够到位,履行职能责任有差距,民生意识不够牢固,化解用水供需矛盾不够有力,供水保障能力建设存在短板,推进供水“一张网”建设、水质安全保障存在薄弱环节;主动作为不够,有等靠思想,群众满意度较低;全面从严治党“两个责任”扛得不牢,重点领域廉政风险防控不够有力;贯彻落实新时代党的组织路线不到位,国企党建工作责任制压得不实,领导班子建设和干部队伍建设存在短板。

**市城市公交集团党委存在的主要问题:**学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于“发展公共交通是现代城市发展的方向”重要指示精神不够深入,履行职能责任不够有力,推进我市公交事业高质量发展有差距,公交出行融入我市大交通格局不够,“公交为民”理念不够牢固,“智慧公交”建设缓慢,安全生产责任压得不实,深化国企改革不够到位,公司治理体系和治理能力现代化存在不足,国有资本运营管理效率较低;落实全面从严治党“两个责任”不够到位,项目招标、物资采购、资产出租等领域风险防控漏洞较多;贯彻落实新时代党的组织路线不够扎实,对党的建设重视不够,领导班子建设不够有力,选人用人和干部管理存在薄弱环节。

**湖北东风汽车技师学院党委存在的主要问题:**学思践悟习近平总书记关于教育工作的重要论述不够深入,履行职能责任不够到位,落实立德树人根本任务有差距,师德师风建设不够严实,校纪校风比较松散,深化“三教”改革和产教融合行动不够迅速,现代职业教育高质量发展用力不够,服务全市产业高质量发展存在差距;管党治党“两个责任”压得不实,以案促改、以案促建不够到位,校园“四风”整治不够严格,重点领域存在风险;党的建设存在薄弱环节,党组织引领力、组织力、服务力不够强,执行党委领导下的院长负责制有偏差,干部人才队伍建设有短板。