

强化队伍建设 夯实发展根基

——十堰职业技术(集团)学校打造高素质教师队伍工作综述

近日,2019年十堰市中职教师教学能力大赛结果揭晓,十堰职业技术(集团)学校(以下简称集团学校)斩获4个一等奖,2个二等奖,3个三等奖。沉甸甸的奖牌,彰显了该校教师奋勇拼搏、砥砺前行的精神,也见证了该校雄厚的师资力量与办学实力。

近年来,集团学校始终锁定“落实立德树人根本任务,培养德技双馨车城工匠,办好人民满意中职集团”的办学目标,着力强化队伍建设,通过师徒结对、教学比武、师德培训等举措,打造出一支品德高尚、业务精湛、技能突出的“双师型”教师队伍,为该校持续发展提供不竭动力。

■记者 张潇潇



师德师风动员大会,教师集体宣誓。



校长寇伟为青年教师上课。



校内教师能力大赛训练。



青年教师座谈会。

师徒结对 助力教师成长

“师傅帮我弥补了很多教学中的不足,我特别感激。”6月6日,赵延虎感动地说,在师傅的帮助下,自己不但迅速提升教学技能,还学到了师傅以生为本、以校为家的“师者仁心”。

赵延虎是集团学校中职二年级汽车专业的教师,2017年,通过师徒结对活动,他与经验丰富的名师郭强结成“师徒”。两年来,郭强老师在教学设计、课程讲解、班主任工作上给予赵延虎全方位的帮助和指导,让赵延虎少走了不少“弯路”。短短4年时间,赵延虎迅速成长,专业能力、师德师风备受认可,先后获评

“优秀教师”、“优秀党员”等荣誉称号,并在2019年市中职教师教学能力大赛实训教学赛项中荣获一等奖。

“师徒结对”是该校教学工作的重要环节,也是促进年轻教师提升教学能力和水平的重要手段。目前,全校61名青年教师与资深教师结成61对师徒,资深教师全方位帮助青年教师成长。同时,该校制定详实的师徒结对考评体系,对师傅“教”与徒弟“学”的过程进行科学评测。青年教师在师傅指导下,不断提高业务能力,真正实现了“一年入门,二年胜任,三年提高”的目标。

教学比武 培育行业精英

近年来,该校通过举行校级教师教学能力大赛、创新杯信息化教学大赛、省市中职教师教学能力大赛等活动,为教师专业化成长搭建平台。

该校副校长胡学新介绍,学校高度重视以赛促教,积极参加各类省市大赛,并在各类省市大赛前积极组织校内选拔赛,要求符合条件的教师人人参与,使校内选拔赛成为学校教师切磋技艺提升能力的重要平台。

在今年公布的2019年市中职教师教学能力大赛获奖名单中,集团学校的教师于天伟获得教学设计项目一等奖,在参加教学能力大赛选拔赛的过程中,她总是一次次深入资深教师的课堂,学习经验,并结合教研组老师们的点

评,不断修改自己的教学设计。对于自己的获奖,她感激地说:“是教师的团队力量帮助我成长。几个月的准备虽辛苦,但我体会到了成长的快乐,很值得。”

近年来,集团学校把培养高素质“双师型”教师作为学校发展的生命线,坚持以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建,促进了专业建设改革和教师教学能力的提高。近三年,集团学校各项赛事佳绩连连,2018年,该校斩获全国信息化教学大赛两个二等奖;湖北省教师教学能力大赛4个二等奖、1个三等奖;十堰市教师教学能力大赛1个一等奖、6个二等奖、13个三等奖。

师德建设 提升队伍素质

“我是集团学校教师,我宣誓:忠诚党的教育事业,认真履行神圣职责,以爱子女之心爱学生,以爱家庭之心爱学校……”近日,集团学校开展师德师风建设动员活动,319名教师高举右拳、郑重宣誓,向学生、家长、社会做出承诺。今年年底,该校将围绕师德师风进行评比,通过学生评教、部门评价、学校意见,对教师政治思想、爱岗敬业、职业道德、教书育人、爱护学生、尊重家长六个方面进行评选,最终评选出“师德师风标兵”、“优秀个人”,并进行表彰和展示。

“师德师风,为师之本,教师须品德与能力并重。”胡学新说。多年来,集团学校把师德师风建设纳入重要日程,把培养教师高尚的职业情操作为教师队伍建设的首要任务,以制度建设

为先导,以规范化的师资培训为抓手,采取主题学习、检查考核、树立标杆、宣传交流等多种形式,使教师自觉建立良好形象,自觉培育高尚人格,以感染、熏陶学生。该校大力推进“做人民满意教师、办人民满意教育”主题实践活动,着力建设一支纪律严明、团结协作、适应现代职业教育发展需要的高素质中等职业教育师资队伍。

“教育最宝贵的人力资源就是教师。当教师队伍得到稳定、整体素质得到提升,教育质量的提升就是一个静待花开、水到渠成的过程。”该校党委书记、校长寇伟说。夯实队伍、提升素质、激发活力,如今的集团学校正昂首阔步迈进全省中等职业教育的前列方阵,谱写了职业教育高质量发展新篇章。