

我市2019年春季用工调查报告出炉

缺工七千余人 最需生产操作员

记者昨日从十堰市劳动就业管理局获悉,十堰市2019年春季用工调查报告出炉。结果显示,制造业、交通运输业、建筑业、批发零售业、信息传输和计算机服务业是我市用工需求排名前五的行业,用工需求最多的岗位是生产普工、数控车工、设备操作工。目前,招工难和求职难仍然是困扰双方的难题。

■记者 吴忠斌 通讯员 彭俊



目前十堰用工缺口依然很大

市劳动就业管理局党委委员徐爱斌告诉记者,春季是用工招聘的旺季,为掌握我市企业用工情况、缓解企业用工难问题,市劳动就业管理局特意开展了春季企业用工情况调查。调查涉及全市用工较多的行业、重点企业及工业园区企业,调查内容涵盖企业用工需求情况、招聘情况、缺工情况、工资福利等22个大项38个小项。

用工缺口依旧大 截至3月初缺工7234人

据介绍,2019年初,我市用工总需求16816人,较去年同期增加2078人,同比增长12.8%。截至3月初通过各类现场招聘会已招聘9582人,当前用工缺口为7234人,缺工数量较2018年初有所增加。

建筑业用工增长最大 同比上升10.3个百分点

从产业需求情况看,第一、二、三产业用工需求分别为830人、4825人和11161人,分别占总需求的5%、28.7%和66.3%。

从行业需求情况看,制造业、交通运输业、建筑业、批发零售业、信息传输和计算机服务业是用工需求最大的

行业。和2018年相比,建筑业需求增长最大,同比上升10.3个百分点,另外交通运输业、信息和计算机服务业、居民服务和其他服务业、住宿餐饮业等行业的用工需求增长也较为明显,而制造业和批发零售业需求有所下降。

招工量最多的岗位: 生产操作员

从岗位需求情况看,用工需求最多的岗位是生产操作人员,占总需求人数的35.5%,主要岗位有生产普工、数控车工、设备操作工等。其次是技术岗位需求,占总需求人数的26.4%,岗位有安防工程师、机器人操作师、造价工程师、机电维修、焊接工艺员等。管理岗位需求也比较多,岗位主要有总经理、运营经理、综合管理部长、销售主管等。

企业招工难,到底难在哪儿?

调查显示,接受调查的405家企业中,272家企业认为当前招工有困难,占企业总数的67.2%;认为有较大困难的企业93家,占企业总数的23%。由此可见,当前大部分企业在招工方面存在一定的困难。

心态导致部分求职者难就业: 喜欢安稳工作、“慢就业”

企业招工难,到底难在哪儿?市公共就业服务中心副主任张瑞认为,这要从求职者和企业两个层面来分析。从求职者方面来看,“慢就业”现象的出现,让高校毕业生并不急于找工作,从一定程度上减少了求职者的数量。从择业观来看,部分30岁以下的求职者就业期望值相对偏高,热衷于可以双休的行政事业单位这样的稳定工作,对于一些基层单位或者民营企业则处于观望态度。而农村富余劳动力因受教育程度、技能水平等因素影响,又无法满足企业急缺技能型

劳动者的需要。

有些企业太追求利益最大化: 工作强度较大、薪资偏低

从企业方面来看,企业转型升级对岗位技能要求更高,技能型人才缺口大是目前存在的普遍现象。在接受调查的405家企业中,有71家企业认为招工难的原因“提供薪资偏低,工作条件不够好”;79家企业认为“工作强度较大”导致招不到人。这表明,部分企业为了追求利益最大化,采用增加劳动强度、延长工作时间等方式,并不注重员工生产生活环境的改善,忽视员工文化诉求和对员工的关爱,缺乏以人为本的理念,也成为当前我市

最受欢迎的招工年龄: 26—35岁

企业对求职者年龄有要求,主要集中在26—35岁,占比61.5%;需求在36—50岁的,占比26.2%。

平均月薪最高的工作: 管理岗4000—10000元

2018年管理岗位的月薪在4000—10000元,技术岗位月薪在3000—8000元,普通岗位月薪在2000—4000元。调查显示,2019年有356家企业表示会提高员工工资,占比87.9%;不考虑提高员工工资的企业有49家,占比12.1%。在工资待遇有所提高的企业中,管理岗月薪增长200—500元,技术岗月薪增长200—400元,普通岗月薪增长100—300元。

多措并举缓解 “两难”问题

徐爱斌说,为了缓解就业“两难”问题,市劳动就业管理局组织了形式多样的招聘会,促进人力资源有效匹配,各地将招聘会开到了乡镇、村组、扶贫安置点,为返乡人员和易地扶贫搬迁群众提供送岗位、送培训、送政策等就业服务。

徐爱斌表示,下一步要突出做好重点群体就业工作。拓宽高校毕业生就业渠道,积极推进“我选湖北”高校毕业生就业创业工作。强化困难人员就业援助。开通就业帮扶“绿色通道”,开展实名登记、职业指导、职业介绍、政策咨询等一站式服务,深入了解并及时掌握就业困难人员的就业需求,充分发挥市场引导作用,帮助重点人群就业和失业人员再就业。推进农村劳动力转移就业。大力发展“扶贫车间”产业,促进农村劳动力就地就近就业,同时开展劳动技能培训,增强农村劳动力技能水平。加强就业信息化建设,畅通网络招聘求职渠道。推广应用湖北公共招聘信息平台,促进企业招聘与求职信息的匹配。以湖北公共招聘网、微信公众号等为载体,发布招聘会信息、岗位信息、求职信息、就业资讯等,并结合现场招聘会和就业(人才)自助服务一体机等终端,实现网上招聘与现场招聘相联动,线上与线下一体化服务,最大限度地拓宽就业渠道。

张瑞建议,要在加强职业技能培训上下大力气,提高劳动者就业能力,同时鼓励劳动者创新创业。

企业招工难的一个重要原因。

另外,企业应用现代化和信息化招聘方式程度不高,也影响到了招工效果。调查显示,目前我市企业招聘的主要方式还是以参加各种现场招聘会和从当地的人力资源市场进行招聘为主。大部分求职者和高技能人才则更多偏向在网上获取招聘信息。供需双方的信息不能充分对接,造成招聘求职的时间延长。

张瑞说,还有部分企业不重视人员的培养与储备,缺少激励员工岗位成长的机制,没有给员工提供良好的发展平台。同时,在生产任务量少时降薪减员,在生产任务量大时,短期内又出现大量用工缺口。这些因素也在一定程度上造成了招工难。