

(上接8版)

# 工资水平略增 技术人才需求大

## 工资水平整体略增,中高层次人才招聘难

《十堰市2018年春季用工情况调查报告》显示,2018年新招聘员工平均工资为3000—5000元/月。其中,一般管理岗位为4000—7000元/月,专业技术岗位为4000—6000元/月,普工为3500—5000元/月。医药化工制造业、建筑业、电子信息业略高于其它行业。薪酬较低的是餐饮住宿服务业服务员,月薪在2200—3500元/月。

调查企业与往年相比,新增的员工福利有提供工作餐、住宿、交通补贴、节日福利、带薪年假、年终奖、全勤奖、工龄津贴等。

记者从近期几场招聘会获悉,今年各行业工资水平整体比去年略增。

“去年公司效益很不错,再加上工人不好招,所以今年招聘提高了薪资待遇。”昨日,在茅箭区“春风行动”招聘会现场,十堰一工贸有限公司招聘人员吴先生告诉记者,他们主要是招收普工和技工。与去年相比,今年他们公司不仅提高了10%的薪资待遇,招聘年龄也从45岁放宽到50岁。

记者在招聘现场了解到,招聘普工和技工的企业,今年薪资待遇都有不同程度上涨,涨幅在10%—20%之间,有的企业为了招到高端人才,甚至开出万元以上的月薪。



部分企业对年龄有所限制,导致很多大龄技工无法找到合适岗位。

除了制造业工资集体上涨外,服务行业薪资待遇较去年也有较大提升。以服务员为例,2019年服务员薪资待遇在2300—3200元/月,相比去年,每月涨了100—300元。

徐爱斌告诉记者,从年后目前登记求职企业所给的薪酬情况来看,今年的工资水平整体比去年略增,增长主要集中在技术工种,其中薪酬较高且增长较大的主要是机械工程师、产

品设计师,部分职位最高工资每月可达万元以上。

从调查反馈的信息看,部分企业急需高层管理、汽车及零部件研发人员、生物医药研发人员、旅游创意策划、高级导游、市场营销等中高层次人才,在我市现有的招聘市场,企业很难招到符合需求的人才。因此,中高层次人才招聘难现象将在我市长期存在。

## 技术人才需求量较大,结构性矛盾将长期存在

十堰是工业城市,汽车制造和机械加工类人才需求量较大,尤其是熟练技术工人的需求缺口一直存在。

昨日,记者从茅箭区“春风行动”招聘会现场看到,虽然天气非常寒冷,但依然没有阻挡住用工企业招人的热情,且超过50%的企业在招收普工和技工。为了招聘到合适的人才,许多企业上调了薪资待遇,放宽了学历、年龄等方面要求。

“现在想找一个熟练的技术工难度很大。”在一家给东风汽车配套生产的本地企业招聘展位前,招聘人员忙了一个多小时,只有不到10个人报名,其中大部分是没有从事过生产加工的。“没有经验,我们很难要啊!”很多企业

招聘人员表示,很多求职者之所以找不到合适工作,技术是一个瓶颈。

徐爱斌分析,供求匹配的结构性矛盾仍然存在,一是求职者层面的原因,随着科技的进步及信息化应用水平的不断提高,传统技能不适应新兴产业或行业的发展,技能的落后、单一造成了就业质量低,就业不稳定或者长期处于失业状态。另外,新生代的求职者不能正确认识自身就业能力,缺乏中长期职业规划,盲目追求待遇好、工作舒适的岗位,不愿意在基层岗位就业。同时,农村转移的劳动力技能水平偏低、观念较为落后,主要从事体力劳动,就业质量不高。

二是用人单位层面的原因。企业

传统的管理理念,人文关怀的缺失,影响企业对人才的招聘,从而影响到企业自身的长期发展。部分企业从求职者身体因素考虑,对一线技工岗位的年龄有所限制(女性要求在40岁以下,男性则在45岁以下),导致很多有经验有意愿应聘的大龄技工无法找到合适岗位。部分劳动密集型企业在生产任务量少时降薪减员,在生产任务量大时,短期内又出现大量用工缺口。另外,企业应用现代化和信息化招聘方式程度不高及企业文化建设不够完善,稳定队伍难。部分企业员工幸福感的获得、员工的精神文化、发展空间、员工归属感等较差,也是缓解“留人难”的关键因素。

## 扶贫工厂成农村就业新途径,部分工厂用工需求较大

2月12日下午,郧阳区杨溪铺镇青龙泉社区扶贫工厂300台袜子机开机生产。为让郧阳区20个乡镇(场)15000多名贫困村民能在家门口实现就业,湖北棉伙棉伴智能纺织科技有限公司落户青龙泉社区,而该公司上马的1000台织袜机,可解决1500人的就业问题,但令该公司头痛的是,最近出现了工人难招的局面。

随着我市扶贫攻坚力度的加强,很多地方开起了扶贫车间,与沿海经济进行对接,将部分劳动密集型产业转移至内地进行加工生产,以促进地方经济的发展,带动村民脱贫致富。

同样有着工人难招困惑的还有郧阳区南化塘的袜业服装扶贫车间。据负责人范经理介绍,他们的袜业服装车间去年5月开始投产,预计需要工人500人,但现在只有不到200人,缺口近300人。范经理也和记者算了一笔账:他们工厂招聘的工人前一两个月是学徒工,工资是每月1500元;工作熟练后,每个月的工资可达到2500—3000元,每个月还有4天休息时间,算下来,一年至少可以挣2万元。

“与其到外面打工,还不如在家门口就业,这样还能照顾家里。”范经理也希望更多的外地务工人员能够到他们的扶贫车间上班。

十堰属于务工输出地,每年都会有大量务工人员外出务工。据统计,去年我市共有76.31万人外出务工,约5个人中就有一个外出务工。徐爱斌说,随着十堰地方经济的逐渐向好,岗位数量的增多和工资待遇的提高,希望更多的劳动者能够投身到家乡事业的建设上来,准备外出打工者,不妨先在家门口找找看。

# 关于春节期间持续开展退役军人和其他优抚对象信息采集工作的公告

为贯彻落实党中央、国务院决策部署,精准服务退役军人和其他优抚对象,根据省退役军人安置和权益保障工作领导小组办公室和市政府工作安排,决定在春节期间持续开展退役军人和其他优抚对象信息采集工作,有关事项公告如下:

### 一、采集目的

信息采集工作的目的是全面摸清退役军人和其他优抚对象底数,为其家庭悬挂光荣牌,建立健全服务对象档案和数据库,为加强退役军人服务保障体系和工作运行体系建设,维护军人军属合法权益奠定基础。

### 二、采集范围

#### (一)采集对象

信息采集对象主要包括以下12类人员:

- 1.军队转业干部;2.退役士兵;3.

- 4.军队离休退休干部和退休士官;5.复员军人;6.退伍红军老战士,包括西路军红军老战士和红军失散人员;7.残疾军人;8.享受国家抚恤的伤残民兵民工;9.烈士遗属,包括烈士的父母(抚养人)、配偶、子女和兄弟姐妹;10.因公牺牲军人遗属,包括因公牺牲军人的父母(抚养人)、配偶、子女和兄弟姐妹;11.病故现役军人遗属,包括病故现役军人的父母(抚养人)、配偶、子女和兄弟姐妹;12.现役军人家属,包括现役军人的父母、配偶和子女。

#### (二)采集内容

信息采集的内容主要包括退役军人和其他优抚对象的个人身份信息、政治面貌、对象类别、基本生活状况等,涵盖户籍、救助、社保、医疗、住房、抚恤优待、服役及安置情况、诉求等多

项基础信息和照片。具体内容以信息采集工作软件填报表或纸质填报表为准。

### 三、采集方法

#### (一)采集方式

信息采集工作坚持属地管理,分级落实,以采集对象户籍所在地申报采集为基本原则。各县(市、区)为基本采集单位,由县级人民政府统筹负责,组织退役军人事务局、公安、人社、国土、住建等有关部门具体组织实施,乡镇(街道)、村(社区)全面参与落实。各地统一设置集中采集点,采取集中采集、自主申报、上门校验等方式进行采集。

#### (二)采集地点

退役军人和其他优抚对象在规定时间内主动前往户籍所在地的集中采集点申报信息。具体地点由各县(市、区)确定。

### 四、申报材料

退役军人和其他优抚对象申报时携带并主动提供下列证件或材料原件:

- (1)身份证;(2)户口簿;(3)转业证、退伍证、离退休证等(军队转业干部、退役士兵、军队离休退休干部和退休士官、军队无军籍离休退休职工、复员军人、退伍红军老战士、西路军红军老战士和红军失散人员提供);(4)残疾军人证、伤残民兵民工证、因公因公伤残人员证(残疾军人、伤残民兵民工提供);(5)烈士证明书、因公牺牲军人证明书、病故军人证明书等相关证件(烈士遗属、因公牺牲军人遗属、病故军人遗属提供);(6)立功受奖证件;(7)其他材料或证明。

十堰市退役军人安置和权益保障领导小组办公室

2019年1月24日